

雲南市・飯南町事務組合特定事業主行動計画の実施状況  
及び女性の活躍状況の公表

令和6年7月1日

雲南市・飯南町事務組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「雲南市・飯南町事務組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、当組合における女性の活躍状況を公表します。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 職員に占める女性職員の割合

	目標 (令和7年度)	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
全体	10%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
派遣職員を含めた場合		9%	8%	8%	5%	5%	6%

(2) 管理職に占める女性職員数

	目標 (令和7年度)	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
全体	1人以上	0人	0人	0人	0人	0人	0人

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得割合

	目標 (令和7年度)	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
配偶者 出産休暇	50%	対象者なし	0%	0%	100%	0%	対象者なし
育児 参加休暇	50%	対象者なし	0%	0%	0%	0%	対象者なし

(2) 年次有給休暇の取得日数の状況

	目標 (令和7年度)	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
平均取得 日数	15日	14日	12日	12日	10日	11日	14日
取得日数5 日未満の職 員の割合	0%	13%	0%	0%	6%	3%	0%